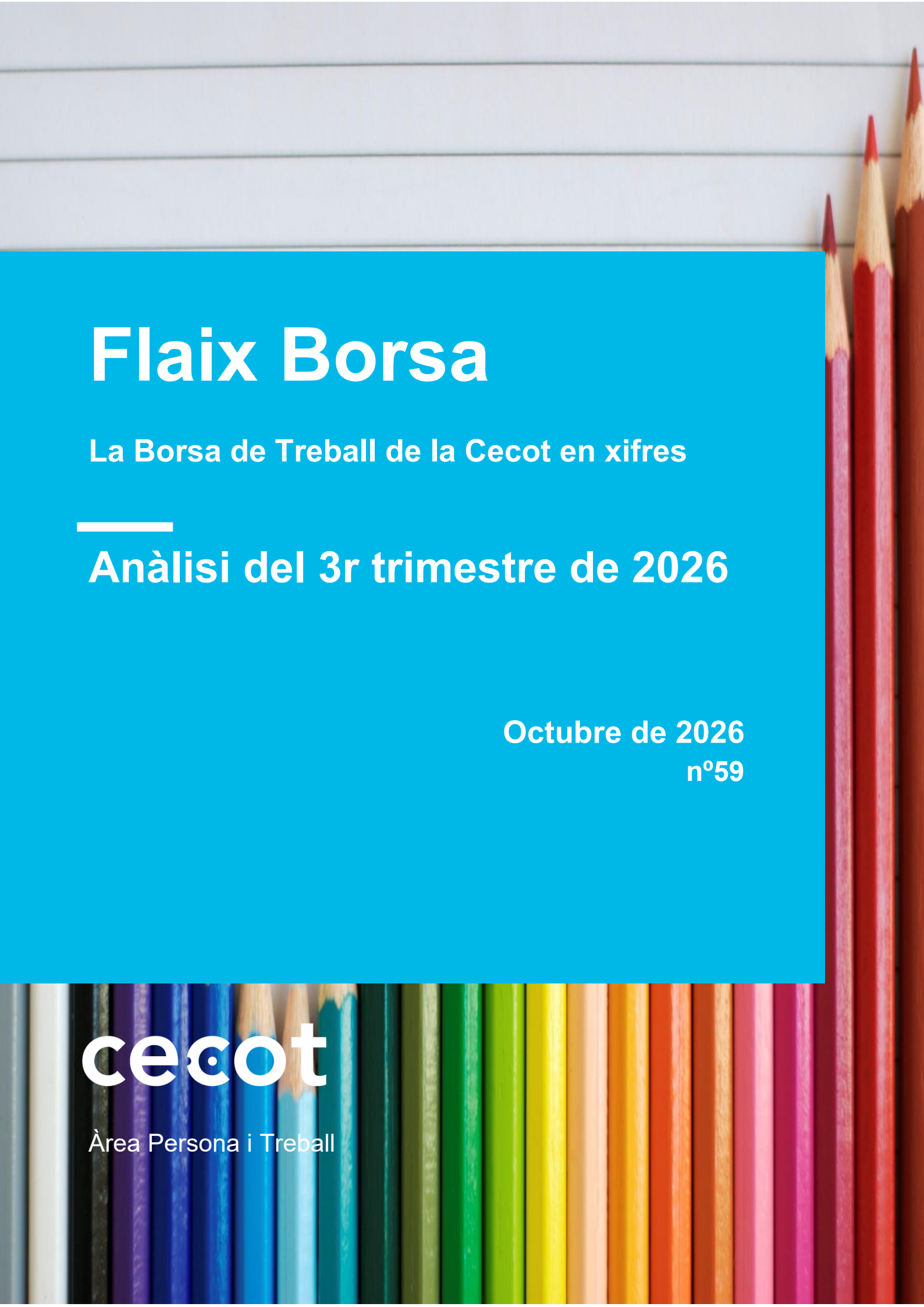
Flaix Borsa

La Borsa de Treball de la Cecot en xifres

Anàlisi del 3r trimestre de 2026

Octubre de 2026
nº59



cecot

Àrea Persona i Treball

Índex

Presentació....3
3r trimestre 2026 –ofertes de feina....4
Conclusions Cecot – Ofertes de feina....6
3r trimestre 2026 –demandes de feina....7
Conclusions Cecot – Demandes de feina....9
Àmbit temàtic: Guies temàtiques d'orientació professional....11
Contacte....12

Presentació

Flaix Borsa 59: tercer trimestre 2026.

"Flaix Borsa" pretén reflectir l'activitat de la Borsa de Treball de la Cecot de manera sintètica ("La Borsa de Treball de la Cecot en xifres"). De publicació trimestral, en presentem el número 59, corresponent al tercer trimestre de 2026.

Com és habitual, el "Flaix Borsa" compta amb un objectiu doble.

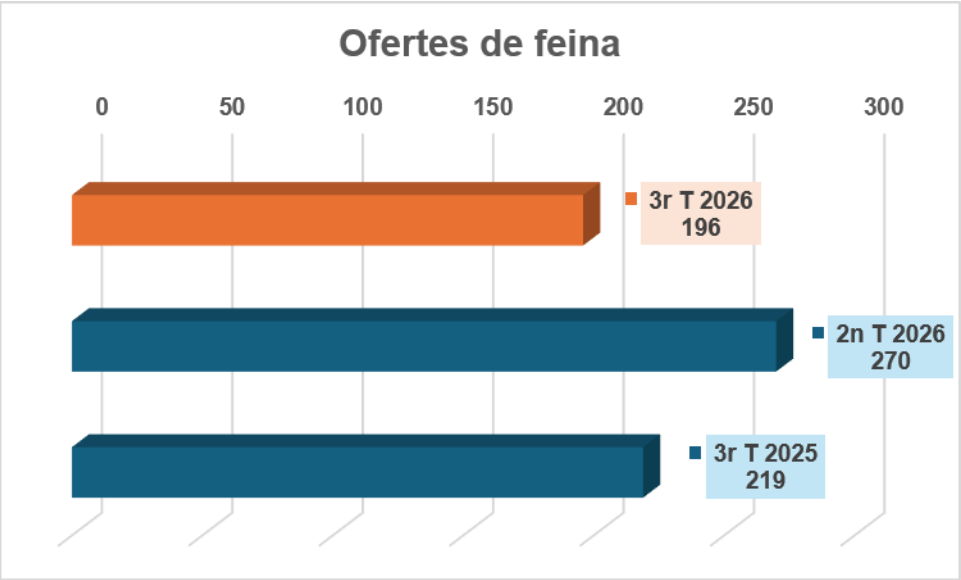
D'una banda, oferir les dades corresponents al tercer trimestre de 2026 quant a la gestió d'ofertes i demandes (currículums) de feina a la Borsa de Treball, comparant-les amb les dades de trimestres anteriors.

De l'altra, constatar les característiques principals de les necessitats laborals de les empreses que utilitzen el servei de la Borsa de Treball i dels currículums de les persones usuàries de la mateixa.

Per últim, en l'apartat de l'àmbit temàtic presentem un article sobre les vuit guies d'orientació professional dirigides a col·lectius específics que l'Àrea d'Orientació de la Cecot ha elaborat recentment.

3r trimestre 2026 –ofertes de feina

Descens del 10% en el nombre d'ofertes respecte del 3r trimestre de 2025

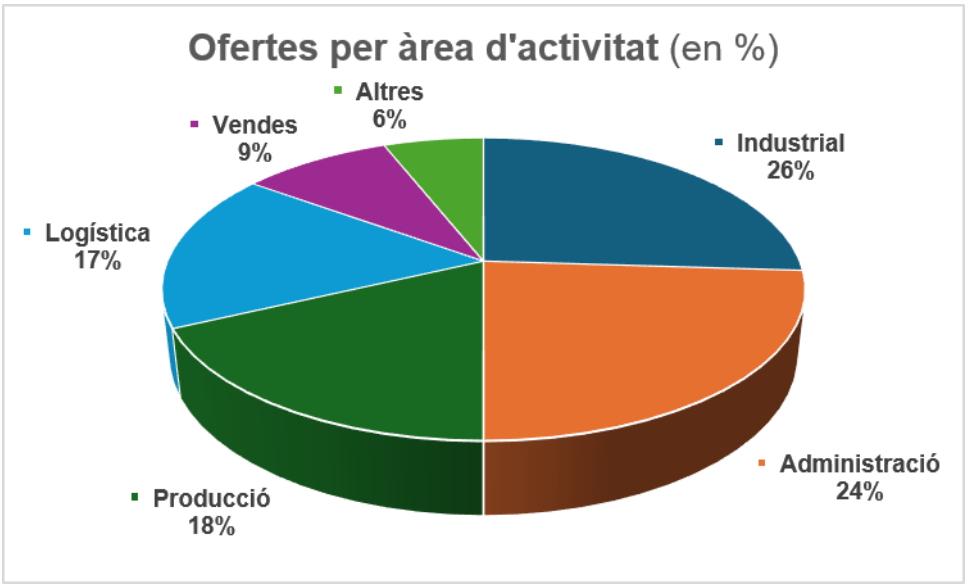


Quadre 1: ofertes de feina (3r T 2026, 2n T 2026 i 3r T 2025).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 3r trimestre del 2026 ha registrat un descens del 10% en el nombre d'ofertes de feina gestionades a la Borsa de Treball respecte del tercer trimestre de l'any passat (196 vs. 219).
- Respecte del trimestre anterior, s'hi ha produït un descens del 27% (196 vs. 270).

La Industrial (26%) i l'Administració (24%), les àrees amb més ofertes

Per analitzar quines han estat les àrees d'activitat amb més ofertes de feina a la Borsa de Treball de la Cecot durant el tercer trimestre de 2026, analitzem el quadre 2:



Quadre 2: Àrees de les ofertes de feina al 3r T 2026.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Al 3r trimestre de 2026 l'àrea Industrial ha arrabassat a la d'Administració la primera posició com a generadora de més ofertes de feina, assolint el 26%, 1 punt més que al passat trimestre.

- L'àrea d'Administració ha assolit el 24% d'ofertes de feina, 2 punts menys que al trimestre anterior. Mentre que Producció (18%), Logística (17%) i Vendes (9%) completen les 5 primeres posicions.

Les ocupacions més sol·licitades

A continuació detallem les ocupacions més sol·licitades per les empreses que, dins de les cinc àrees d'activitat destacades anteriorment, van tenir més presència en la Borsa de Treball de la Cecot durant el 3r trimestre de 2026:

Àrea Industrial –ocupacions:
- Manteniment industrial – electromecànica.
- Tècnics especialistes – automatització, instal·lació i muntatge, electricitat, soldadura.

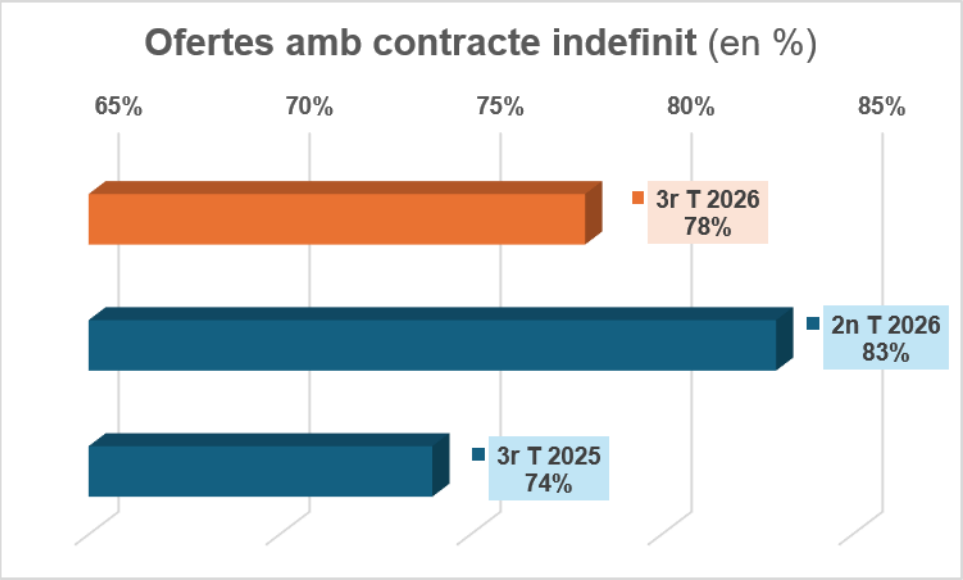
Àrea d'Administració –ocupacions:
- Auxiliar d'administració –perfil polivalent.
- Personal tècnic d'administració i gestió: laboral, fiscal, comptable.

Àrea de Producció –ocupacions:
- Peonatge de producció: metall, químic-farmacèutic, alimentació.

Àrea de Logística –ocupacions:
- Mosso de magatzem: tot tipus de sector d'activitat empresarial.
- Xofers – repartidors.

Àrea Vendes –ocupacions:
- Comercial – Vendes.
- Personal d'exportació.

78% d'ofertes amb contracte indefinit, 5 punts menys respecte del trimestre anterior



Quadre 3: ofertes amb contracte indefinit (3r T 2026, 2n T 2026 i 3r T 2025).
En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- El 78% de les ofertes de feina gestionades per la Borsa de Treball de la Cecot el 3r trimestre de 2026 van oferir contractació indefinida, xifra que suposa 5 punts menys respecte del trimestre anterior.
- Quant a la comparativa amb el 3r trimestre de 2025, es va produir un augment de 4 punts percentuals.

Conclusions Cecot – Ofertes de feina

- **Descens del 10% nombre d'ofertes de feina gestionades respecte del mateix trimestre de l'any anterior, tot i que la xifra continua pròxima a les 200. En qualsevol cas, aquest apunt a la baixa caldrà seguir-lo en informes posteriors.**

- **Per primera vegada en gairebé 5 anys, la Industrial passa a la primera posició com a àrea generadora de més ofertes de feina. Cosa que consolida el caràcter industrial del territori àmbit d'influència de la borsa de treball de la Cecot.**

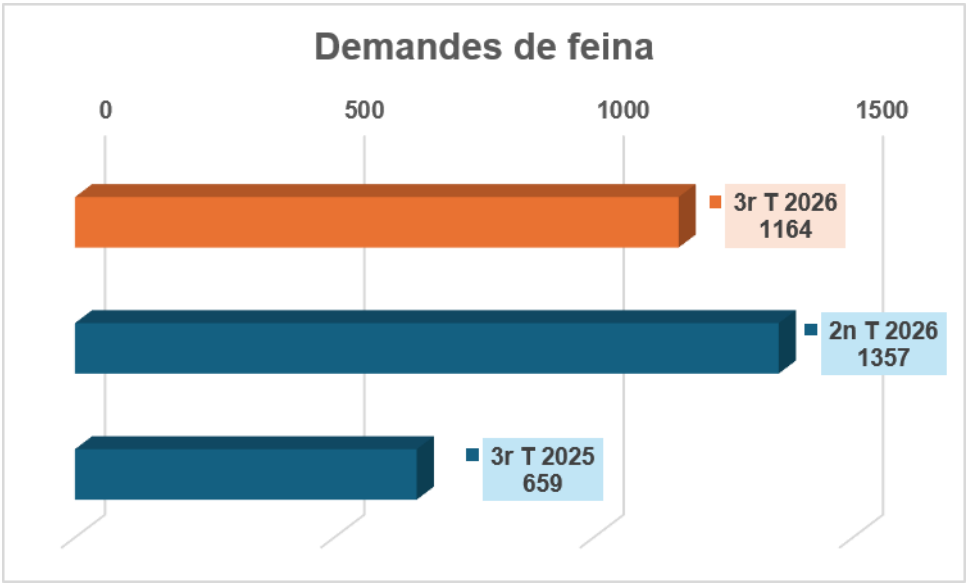
- **Dins d'aquest àmbit, es manté un dèficit de professionals molt rellevant: tècnics de manteniment industrial, d'instal·lació i d'automatització, de muntatge, i d'electricitat són molt difícils de trobar.**

- **L'Àrea d'Administració, tot i caure a la 2a posició, es manté amb gairebé un quart del total de les ofertes de feina que ha gestionat la borsa de la Cecot al llarg d'aquest trimestre, amb ocupacions de marcat caràcter polivalent, que responen a les necessitats de les empreses petites i microempreses.**

- **El contracte indefinit continua, com en trimestres anteriors, en xifres sobre el 80% del total, consolidant-se com a modalitat contractual més habitual.**

3r trimestre 2026 –demandes de feina

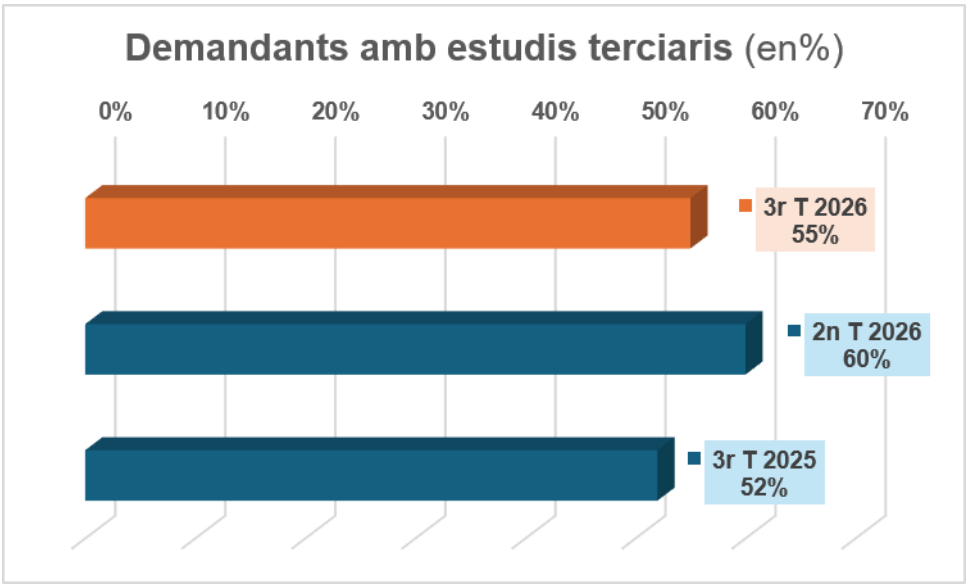
Augment del 43% en el nombre de currículums respecte del 3r trimestre de 2025



Quadre 4: demandes de feina (3r T 2026, 2n T 2026 i 3r T 2025).
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

- Durant el tercer trimestre de 2026 el nombre de currículums gestionats a la Borsa de Treball va augmentar un 43% respecte del mateix trimestre de l'any anterior (1164 vs. 659).
- Respecte del trimestre anterior, el 2n trimestre de 2026, es va produir un descens del 14% (1164 vs. 1357).

Nivell formatiu: 55% dels demandants amb estudis terciaris

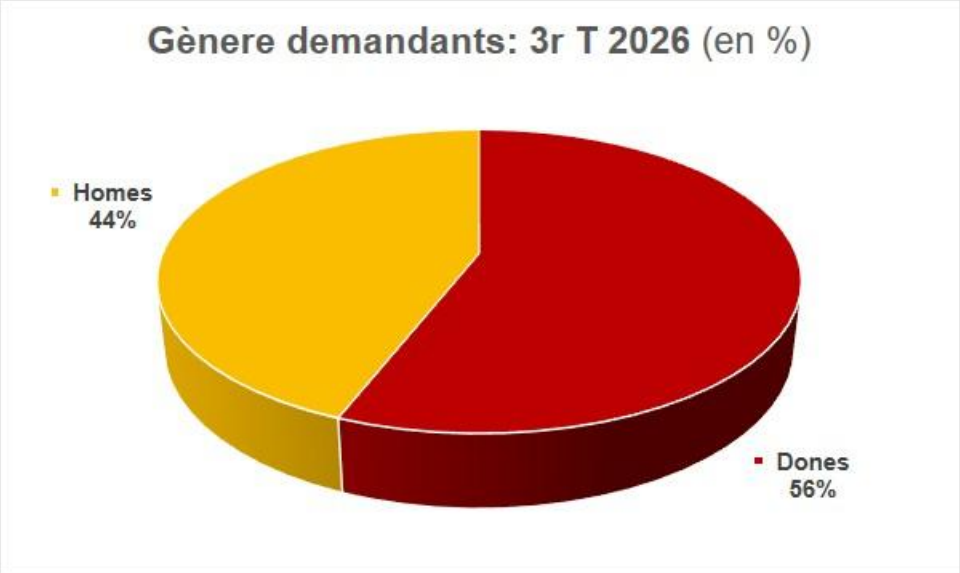


Quadre 5: Demandants amb estudis terciaris (3r T 2026, 2n T 2026 i 3r T 2025). En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot.

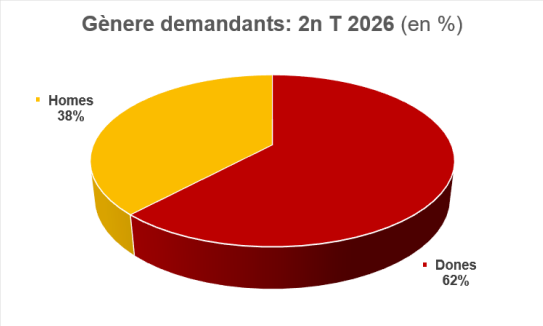
Quant al nivell formatiu dels currículums gestionats a la borsa de treball, observem:

- **Tercer trimestre 2026: 55% de les candidatures, amb estudis terciaris.**
- Segon trimestre 2026: 60% de les candidatures, amb estudis terciaris.
- Tercer trimestre 2025: 52% de les candidatures, amb estudis terciaris.

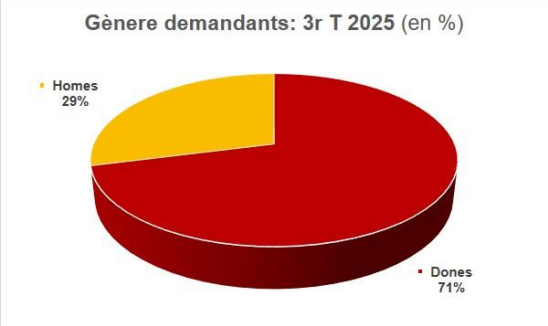
Gènere demandants de feina: 56% dones – 44% homes



Quadre 6: gènere dels demandants de feina: 3r trimestre de 2026. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 7: gènere dels demandants de feina: 2n trimestre 2026. En percentatge. Font: BT Cecot.

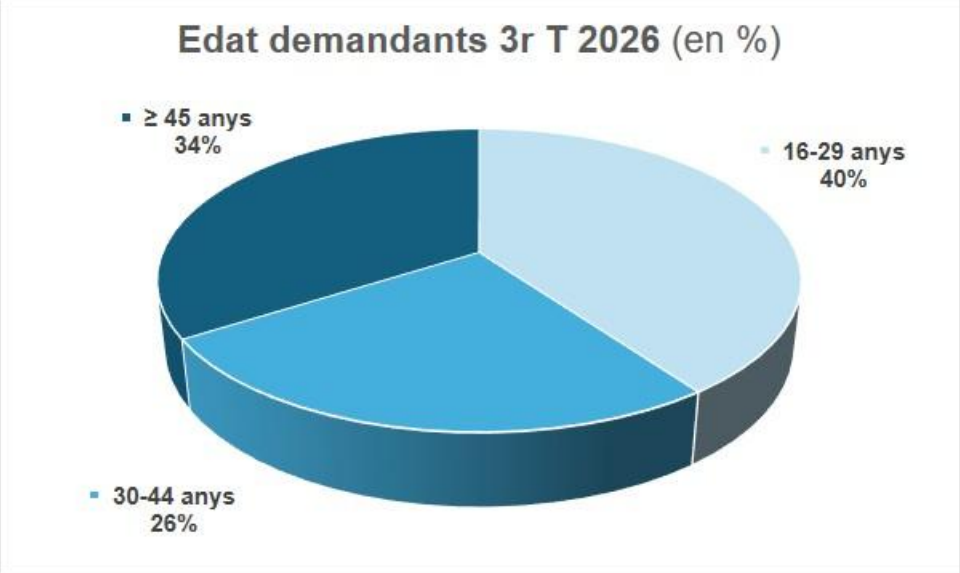


Quadre 8: gènere dels demandants de feina: 3r trimestre de 2025. En percentatge. Font: BT Cecot.

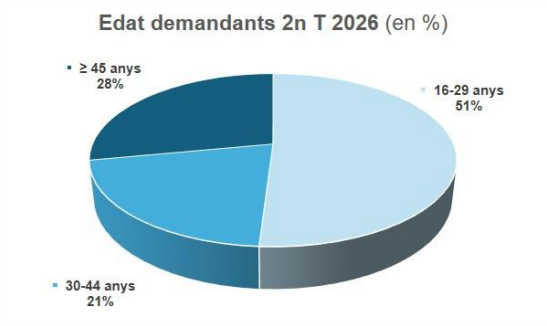
Quant a gènere de les persones demandants, observem:

- **Tercer trimestre 2026: 56% dones – 44% homes.**
- Segon trimestre 2026: 62% dones – 38% homes.
- Tercer trimestre 2025: 71% dones – 29% homes.

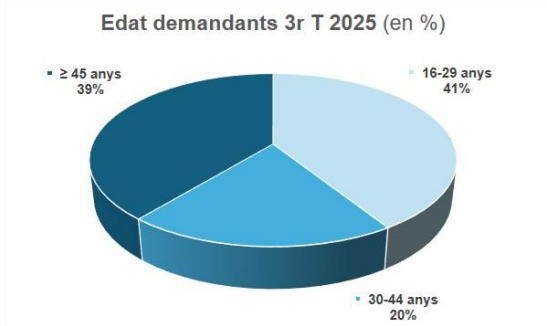
Edat demandants de feina: 40% de currículums d'usuaris entre 16 i 29 anys



Quadre 9: edat dels demandants de feina: 3r trimestre de 2026. En percentatge. Font: Borsa de Treball de la Cecot.



Quadre 10: edat dels demandants de feina: 2n trimestre de 2026. En percentatge. Font: BT Cecot.



Quadre 11: gènere dels demandants de feina: 3r trimestre de 2025. En percentatge. Font: BT Cecot.

Quant a edat de les persones demandants de feina, observem:

- **Tercer trimestre 2026: 16-29 anys, 40%, 30-44 anys, 26%. 45 i més anys, 34%.**
- Segon trimestre 2026: 16-29 anys, 51%. 30-44 anys, 21%. 45 i més anys, 28%.
- Tercer trimestre 2025: 16-29 anys, 41%. 30-44 anys, 20%. 45 i més anys, 39%.

Conclusions Cecot – Demandes de feina.

- **La Borsa de Treball de la Cecot es consolida com a punt de referència de moltes persones a l'hora de buscar feina, amb prop de 1200 candidatures aquest últim trimestre, cosa que representa un augment de més del 40% respecte del mateix trimestre de l'any anterior.**

- **En aquest 3r trimestre de 2026 continua la tendència majoritària de demandants amb estudis terciaris (55%), dada sempre amb percentatges per sobre del 50% en els últims informes Flaix-Borsa.**

- **Majoria de dones demandants (56% del total) respecte dels homes, tot i que menys clara que en informes anteriors.**

- **Aquest trimestre, el col·lectiu d'usuaris de la Borsa entre 16 i 29 anys ha estat el majoritari, amb el 40% del total.**

- **Prenent en consideració aquestes dades, des de l'Àrea d'Intermediació Laboral de la Cecot insistim en la necessitat de programes específics per a cadascun d'aquests col·lectius (nivell formatiu, gènere, edat), tots ells amb característiques i requisits diferents a l'hora d'accedir al mercat laboral, també per a aquelles persones que busquen una millora de feina.**

Àmbit temàtic: Guies temàtiques d'orientació professional

El servei d'orientació laboral de la Cecot atén persones amb trajectòries, necessitats i circumstàncies molt diverses, i no totes disposen de les mateixes condicions per accedir al mercat de treball. És un fet que moltes d'aquestes persones s'enfronten a barreres individuals, socials o administratives que requereixen una intervenció especialitzada, adaptada a cada realitat i atenta a les condicions que els dificulten la inserció laboral. Per donar una resposta més adequada a aquestes situacions, des de l'equip d'orientació hem definit vuit col·lectius vulnerables i hem elaborat una guia temàtica per a cadascun.

Guies temàtiques per a l'orientació de col·lectius amb vulnerabilitat sociolaboral
Les guies que presentem són un recurs intern pensat per sistematitzar les actuacions de tot l'equip tècnic d'orientació professional. En aquest sentit, doncs, neixen amb la voluntat de facilitar l'acompanyament cap a la inserció de les persones que pertanyen a algun dels col·lectius vulnerables identificats, per mitjà de la definició de les seves característiques i de les seves necessitats específiques. Alhora, incorporen els recursos, els serveis i les actuacions que poden contribuir a millorar-ne l'ocupabilitat.

Els vuit col·lectius per als quals hem elaborat les guies són:

- Persones excarcerades en procés de reincorporació laboral;
- dones que tornen al mercat laboral després d'un llarg període dedicat a les cures;
- immigrants sense experiència laboral ni estudis homologats al país;
- aturats de llarga durada majors de cinquanta anys;
- persones d'aquesta mateixa franja d'edat que s'han quedat recentment a l'atur;
- majors de seixanta-quatre anys que continuen cercant feina;
- persones que desitgen reorientar la seva carrera cap a un nou sector professional;
- joves menors de trenta anys amb poca o nul·la experiència laboral.

Totes les guies tenen la mateixa estructura, pensada perquè siguin fàcils de consultar i d'aplicar. Així, cadascuna s'obre amb una descripció del col·lectiu, que n'identifica els principals trets i els factors que poden influir en el procés d'inserció laboral. A continuació, recull les necessitats que es poden abordar des de l'orientació, com ara la motivació, la definició d'objectius professionals, el desenvolupament competencial o la millora de les estratègies de recerca de feina. Incorpora també informació sobre els tràmits administratius i burocràtics més rellevants, un aspecte especialment important quan l'accés a determinats recursos exigeix gestions prèvies; i reuneix les entitats, els programes i els recursos específics que poden complementar la tasca orientadora i ampliar les oportunitats de les persones ateses. Cada guia inclou, a més, fonts documentals i bibliogràfiques seleccionades per aprofundir en el coneixement de cada realitat social i laboral, i es tanca amb un conjunt de consideracions clau adreçades als professionals, amb recomanacions pràctiques per a una intervenció respectuosa, efectiva i ajustada a les necessitats de cada persona.

Aquestes eines parteixen d'una perspectiva centrada en l'usuari i d'un enfocament d'igualtat d'oportunitats. Entenem que les dificultats d'accés a l'ocupació no depenen exclusivament de factors individuals, sinó que sovint estan lligades a desigualtats estructurals, a processos de discriminació o a situacions vitals complexes. Per aquest motiu, les guies incorporen una mirada inclusiva i sensible a la diversitat dins dels processos d'orientació i afavoreixen la construcció d'itineraris personalitzats que reconeguin les singularitats de cada trajectòria.

En definitiva, aquestes guies constitueixen un instrument de suport per als equips que desenvolupem tasques d'orientació sociolaboral: ens permeten comprendre millor les realitats dels col·lectius atesos, plantejar intervencions més ajustades a les seves necessitats i reforçar la qualitat de l'acompanyament professional. Amb aquest recurs i l'experiència acumulada, el nostre servei d'orientació està preparat per acompanyar persones de qualsevol col·lectiu, origen, nacionalitat o situació vital, adaptant la intervenció a cada realitat i garantint una atenció professional, rigorosa i basada en la igualtat d'oportunitats.

Contacte

- Sant Pau, 6. 08221 Terrassa (Barcelona).
- www.cecot.org
- Telèfon: 93 736 60 31.